

**Objectifs**

Acquisition des éléments législatifs et conventionnels concernant la rupture du contrat de travail et les mesures disciplinaires, Appropriation des mécanismes juridiques qui sous-tendent la rupture du contrat de travail et les mesures disciplinaires.

**Public/pré-requis**

Tout professionnel amené dans le cadre de ses fonctions à se référer régulièrement au droit du travail et aux conventions collectives

**Méthodes et supports pédagogiques**

Exposés, discussions-échanges  
Etude de cas pratiques  
Recueil de textes légaux et réglementaires,  
Modèle de règlement intérieur

**Qualification des intervenants**

Formateur expert dans ce domaine de compétences

**Modalités d'Organisation – d'Evaluation**

Formation présentielle  
Evaluation en fin de formation :  
- Questionnaire de satisfaction  
- Evaluation de l'atteinte des objectifs par le formateur ; (Quizz, mini études de cas)

**Validation** : Attestation de stage

**Effectif**

Min 3 / Maxi 12 participants

**Lieu**

**CCIM-FORMATION**  
**ZI Manhity**  
**97232 Lamentin**

**Intervenant**

**CCIM-FORMATION**

**PROGRAMME**

**Les sanctions disciplinaires**

Le règlement intérieur  
Les sanctions

**La procédure disciplinaire**

Procédure  
Prescription

**Contestation de la sanction**

**Cas particulier des salariés protégés**

**COÛT**

**290 €**

*Renseignements et Inscriptions :*  
**CCIM-FORMATION**  
Tél : 0596 42 78 78 - Fax : 0596 50 19 05  
E-mail : [formation@martinique.cci.fr](mailto:formation@martinique.cci.fr)