

LA GESTION DES MESURES DISCIPLINAIRES

Objectifs

Acquisition des éléments législatifs et conventionnels concernant la rupture du contrat de travail et les mesures disciplinaires, Appropriation des mécanismes juridiques qui sous-tendent la rupture du contrat de travail et les mesures disciplinaires.

Public/pré-requis

Tout professionnel amené dans le cadre de ses fonctions à se référer régulièrement au droit du travail et aux conventions collectives

Méthodes et supports pédagogiques

Exposés, discussions-échanges
Etude de cas pratiques
Recueil de textes légaux et réglementaires,
Modèle de règlement intérieur

Qualification des intervenants

Formateur expert dans ce domaine de compétences

Modalités d'Organisation – d'Evaluation

Formation présentielle
Evaluation en fin de formation :
- Questionnaire de satisfaction
- Evaluation de l'atteinte des objectifs par le formateur ; (Quizz, mini études de cas)

Validation : Attestation de stage

Effectif

Min 3 / Maxi 12 participants

Lieu

CCIM-FORMATION
ZI Manhity
97232 Lamentin

Intervenant

CCIM-FORMATION

PROGRAMME

Les sanctions disciplinaires

Le règlement intérieur
Les sanctions

La procédure disciplinaire

Procédure
Prescription

Contestation de la sanction

Cas particulier des salariés protégés

COÛT

290 €

Renseignements et Inscriptions :
CCIM-FORMATION
Tél : 0596 42 78 78 - Fax : 0596 50 19 05
E-mail : formation@martinique.cci.fr